

## ReCharge – Career switch



### Visie

Wij zijn ervan overtuigd dat de kracht van iedere organisatie in haar medewerkers zit. Medewerkers zijn altijd bepalend voor het succes. Toch kan het voor een organisatie noodzakelijk zijn om afscheid te nemen van medewerkers. Dan gaat het er voor alle betrokkenen om dat dit professioneel en zorgvuldig gebeurt.

Wij zijn er altijd op gericht om mensen vanuit hun unieke waarde optimaal te laten functioneren. Dat uitgangspunt is bepalend voor onze aanpak waarin we deelnemers aan ons 'ReCharge – Career switch traject' ondersteunen bij het genereren van nieuwe, soms onverwachte mogelijkheden voor de ontwikkeling van een nieuwe succesvolle toekomst.

### ReCharge - Career switch

De Assenrode Groep aanpak is zeer doelgericht. Vanuit onze ruime ervaring met in- door- en uitstroom van personeel, kennen wij de arbeidsmarkt uitstekend. Hierdoor zijn wij goed in staat om samen met de deelnemers nieuwe kansen te ontdekken en te genereren!

Onze aanpak wordt gekenmerkt door een korte, doeltreffende aandacht voor de huidige situatie van de deelnemer en zijn/haar geschiedenis. We richten ons vooral op het kapitaliseren van die ervaring, het veranderen van de mindset en vervolgens maximaal focussen op de toekomst met daadwerkelijke introducties van deelnemers bij potentiële werkgevers.

## Persoonlijkheid als uitgangspunt

### Aanpak

#### Intake

Om vast te stellen of onze aanpak de juiste is voor de betreffende deelnemer is een nadere kennismaking essentieel. Dit bestaat uit 3 elementen:

- Informatieverstrekking over het Assenrode Groep ReCharge - Career switch programma.
- Floatfeather -profielmeting om onderliggende drijfveren met betrekking tot de deelnemer vast te stellen alsmede de aanwezige en te ontwikkelen competenties.
- Terugkoppeling- en adviesgesprek. Advies ten aanzien van de optimale begeleiding in zijn/haar specifieke situatie.

#### Analyse

Het is noodzakelijk dat wij een adequaat beeld krijgen van de deelnemer en diens mogelijkheden. Ook voor de deelnemer zelf is dit van belang. Pas daarna kunnen wij optimaal begeleiden. Deze analyse bestaat uit een:

- Assessment waardoor een optimaal beeld ontstaat van persoonlijkheid, drijfveren en vooral het potentieel.
- Gestructureerde methode om samen met de deelnemer belangstelling en loopbaan mogelijkheden vast te stellen.

#### Personal Development Seminar

De Assenrode Groep werkt hiervoor met een te volgen Personal Development Seminar (PDS). Dit seminar bestaat uit 4 aaneengesloten dagen op locatie waarbij de deelnemer zich aan het einde van het seminar bewust zal zijn van diens eigen mogelijkheden en potentieel.

#### Plan van Aanpak

Samen met de deelnemer worden er nieuwe loopbaandoelstellingen en een concreet plan van aanpak opgesteld in combinatie met een individueel arbeidsmarktonderzoek.

#### Career switch

In situaties waarbij een deelnemer graag een career switch wil en er werkervaring ontbreekt om in aanmerking te komen voor het ideale vervolg van de loopbaan, zal de Assenrode Groep één of meerdere betekenisvolle advies- of projectopdrachten gedurende 2 tot 6 maanden organiseren. Veelal leidt zo'n project ook tot een nieuw netwerk en (niet zelden!) tot een concrete baan.

#### Sollicitatie begeleiding

In deze fase wordt samen met de deelnemer gewerkt aan het verkrijgen van een nieuwe positie aan de hand van het plan van aanpak.

#### Adviseurs

Deelnemers aan ons programma worden begeleid door verschillende specialisten, echter, zij hebben één van de onderstaande partners als 'regisseur' van het totale individuele programma.

#### Rob (R.) Buis, Partner

Rob heeft gewerkt in (senior-) management en directie functies in het bedrijfsleven en als voorzitter RvB in de zorg. Inmiddels al weer jaren ondernemer. Hij heeft ervaring in bedrijfsleven, zorg en overheid.

#### Harko (H.K.) de Jonge, Partner

Harko heeft gewerkt in HR-, logistieke-, commerciële-, management / directie functies en 15 jaar als ondernemer. Ervaring in veel verschillende branches in het bedrijfsleven, maar inmiddels ook in zorg, NGO's en onderwijs.



**Aanpak**

**Intake**

**Analyse**

**Personal Development Seminar**

**Plan van Aanpak**

**Career switch**  
(optioneel)

**Sollicitatie begeleiding**

**Coaching / begeleiding**  
in nieuwe situatie