

Assessment



Wilt u de leidinggevende kwaliteiten van een persoon vaststellen? Of wilt u weten wat het potentieel is van een medewerker? Bijvoorbeeld om een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) op te kunnen stellen? Bent u op zoek naar (nieuwe) mogelijkheden voor individuele- of teamontwikkeling? Het assessment van de Assenrode Groep is hét instrument om competenties, drijfveren en aandachtspunten in kaart te brengen.

De Assenrode Groep gebruikt deze methode daarom al vele jaren in het kader van personeelsselectie, loopbaanadvies en ontwikkeling, management-coaching, outplacement en organisatie analyse.

Aanleiding

Persoonlijkheid is bepalend voor het succes in iedere functie. Het heeft grote invloed op de wijze waarop kennis en ervaring worden ingezet. Met behulp van ons assessment kan het succes van iemand in een bepaalde functie worden vastgesteld. Ook kan worden bepaald wat het groeipotentieel is en hoe dit daadwerkelijk ontwikkeld kan worden. Het assessment is daarmee een effectief middel om de persoonlijkheid in kaart te brengen.

Persoonlijkheid als uitgangspunt

Assessment en Assessmentcenter

Bij ons assessment worden wetenschappelijk verantwoorde, diagnostische tests ingezet om uitspraken te doen over iemands persoonlijkheid, drijfveren, ontwikkelingsniveau en -mogelijkheden. Het assessment wordt afgesloten met een diepgaand interview, waarin de testresultaten in een breder kader worden geplaatst.

In een assessment center wordt naast de tests en het interview gebruik gemaakt van praktijksimulaties (rollenspellen en observaties). Deze simulaties kunnen op maat worden gemaakt voor een bepaalde functie binnen uw organisatie.

Rapportage en nabespreking

De resultaten van het assessment(center) worden beschreven in een uitgebreide rapportage. Deze rapportage wordt afgesloten met een bondige samenvatting, waarbij de kwaliteiten en aandachtspunten van de deelnemer zijn weergegeven. Ook wordt daarin een op maat gemaakt advies gegeven over de deelnemer.

De rapportage is een persoonlijk document dat als leidraad kan dienen voor competentieontwikkeling, loopbaanbegeleiding, functioneringsgesprekken. Ook voor coaching of bij leidinggeven, is een assessment rapport een zeer waardevol hulpmiddel.

Privacy

Wij hanteren de richtlijnen van het NIP en de privacywetgeving. De deelnemer moet ondermeer toestemming verlenen alvorens het rapport met anderen doorgenomen kan worden.



Assessment programma

Introductie en uitleg

Uitgebreide open vragenlijsten
(20 - 30 min)

Capaciteitentests
(75 min)

**Persoonlijkheid en
drijfverenvragenlijsten**
(60 – 75 min)

Praktijksimulaties (optioneel)
(30-60 min)

Psychologisch interview

Afsluiting & afspraken over vervolg