

## Werving, search & selectie



De kwaliteit van uw personeel is doorslaggevend voor het resultaat van uw organisatie. Deze stelling is voor de Assenrode Groep het vertrekpunt bij het werven en selecteren van de juiste kandidaat voor uw organisatie.

‘Aan de selectie van een leaseauto wordt vaak meer tijd besteed dan aan de selectie van nieuw personeel!’

Een kernachtige uitspraak van één van onze opdrachtgevers. En hij heeft vaak gelijk. De Assenrode Groep wil graag investeren in organisaties, die zich realiseren dat de selectie van de juiste medewerkers essentieel is voor het bereiken van resultaten.

Het volledige werving- en selectietraject van de Assenrode Groep is zeer grondig. Het is gericht op het vinden van de ‘juiste’ kandidaat. De kandidaat die qua persoonlijkheid, drijfveren en capaciteiten goed past en daarnaast gemotiveerd is en om zich eventueel nieuwe, noodzakelijke competenties snel eigen te maken. Dit is overigens niet altijd de meest ervaren kandidaat!

In onze aanpak combineren we degelijke professionaliteit met een innovatieve benadering van de steeds veranderende arbeidsmarkt. De Assenrode Groep weet niet alleen geschikte kandidaten te bereiken die actief op zoek zijn, maar ook die op dit moment (nog) niet op zoek zijn naar een nieuwe baan.

## Werving- en Selectietraject

### Analyse

De beste basis voor het slagen van een werving- & selectietraject is een uitgebreide (omgeving-) analyse van uw behoeften verwoord in een grondig functieprofiel.

### Werven

Assenrode Groep heeft een grote wervingskracht door het gebruik van verschillende bronnen. Wij werven potentiële kandidaten via ons eigen, uitgebreide kandidatenbestand, via jobsites op internet, door vermelding van actuele vacatures op verschillende websites, sociaal networks en in de reguliere media. Maar waar nodig benaderen wij ook geschikte kandidaten rechtstreeks (headhunting).

### Selecteren

Het selecteren van medewerkers is een vak op zich: het vereist specifieke expertise, een objectieve blik en veel tijd. Het uit handen geven van de selectie heeft veel voordelen, óók wanneer het interne kandidaten betreft. De Assenrode Groep hanteert een grondige aanpak bij de selectie van potentiële kandidaten. In verschillende oriënterende gesprekken én in een assessment (standaard opgenomen in onze dienstverlening) worden de kandidaten beoordeeld op kennis, ervaring, ontwikkelingsniveau en persoonlijkheid. Hierdoor kunnen wij u een betrouwbaar advies geven over de aansluiting van de specifieke kwaliteiten en ambities van de kandidaat bij de functie, de organisatie, de managementstijl en de cultuur.

### Aanstelling

Als resultaat van het assessment(center) wordt een uitgebreide rapportage opgesteld, waarin een advies wordt gegeven over de geschiktheid van de kandidaat. Indien gewenst kan de consultant ook bij de onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden een bemiddelende rol spelen.

### Nazorg

Een opdracht is pas geslaagd, als de nieuwe medewerker de resultaten levert die van haar/hem verwacht mogen worden. Zowel de medewerker als de leidinggevende worden daarom door ons gedurende het eerste jaar begeleid in de nieuwe samenwerking.

### Garantie

Voor de opdracht geldt een garantie termijn van een half jaar. Wanneer binnen die periode de kandidaat het bedrijf verlaat als gevolg van een verkeerde match, dan voert de Assenroede Groep de werving opnieuw en kosteloos uit.



## Aanpak

### Omgevingsanalyse

Stakeholder-interviews, onderzoek

### Functieprofiel

Opstellen en check

### Werven

Filesearch, social media, adverteren en executive search (headhunting)

### Selectie

CV's, interviews

### Assessment(center)

### Aanstelling

Geschiktheid, advies, arbeidsvoorwaarden

### Nazorg / coaching

1e jaar na start